



Gute Gründe für die duale Ausbildung

Fachkräfte sichern

Sie bilden die benötigten Fachkräfte selber aus.

Wettbewerbsfähig bleiben

Sie machen sich unabhängig vom Fachkräftemarkt.

Innovativ bleiben

Sie bekommen mit jedem Auszubildenden einen neuen Blick auf die Arbeitsabläufe.

Kosten reduzieren

Neues, geeignetes Personal zu finden, ist aufwändig und teuer.

Loyale Mitarbeiter_innen gewinnen

Mitarbeiter_innen merken, dass Sie sich für sie einsetzen.

Als Arbeitgeber attraktiv werden

Sie steigern ihre Bekanntheit und Ansehen in der Branche.

Produktiv bleiben

Auszubildende können schon während der Ausbildung gewinnbringend eingesetzt werden.

Wie kann ich von der Ausbildung profitieren?

Wettbewerbsfähigkeit

- Fachkräftebedarf passgenau decken
- Selbst sicherstellen, dass die benötigten Fähigkeiten erworben werden
- Flexibel auf neue Anforderungen und Marktsituationen reagieren können
- Dem Fachkräftemangel begegnen

Innovationsfähigkeit

- Andere Perspektive und aktuelle Trends kennenlernen, die Auszubildende aus der Berufsschule mitbringen
- Lernkultur im Betrieb fördern
- Abläufe durch Vermittlung an Auszubildende optimieren

Fachkräftesicherung

- zukünftigen Fachkräfte qualifizieren
- Fachkräftenachwuchs sichern
- Passgenau einarbeiten
- Mit Betriebskultur und dem Team vertraut machen

Kostenreduktion

- Übernommene Auszubildende als Fachkraft einschätzen können
- Einarbeitungszeit fällt weg
- Die leistungsstärksten Auszubildenden übernehmen
- Langwierige, teure Fachkräftesuche vermeiden

Loyalität

- Identifikation mit dem Betrieb stärken
- Durch Mitarbeiterzufriedenheit die Produktivität steigern
- Personalwechsel verhindern
- Die meisten Auszubildenden verbleiben im Betrieb, der sie ausbildet

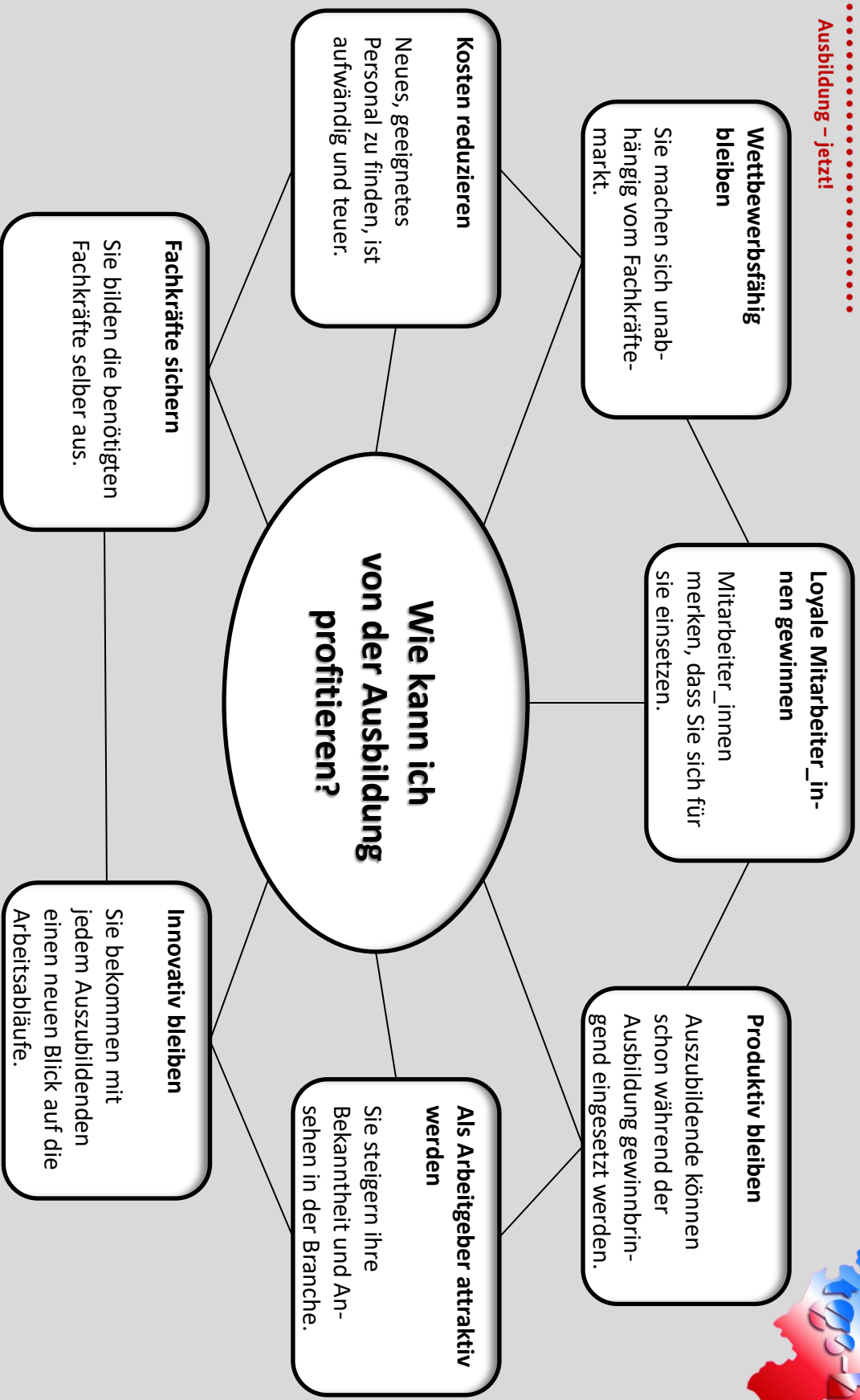
Arbeitgeber-Attraktivität

- Positives Bild als Arbeitgeber_in nach innen und nach außen zeigen
- Soziales Engagement verdeutlichen
- Bekanntheit und Ansehen bei Jugendlichen, Kund_innen und in der Branche steigern.

Produktivität

- Auszubildende schon in betriebliche Abläufe einbinden
- Zunahme an Kompetenzen nutzen
- Personelle Engpässe überbrücken
- Nach der Ausbildung Auszubildende übernehmen oder nicht





Wie kann ich von der Ausbildung profitieren?

Wettbewerbsfähigkeit

- Fachkräftebedarf passgenau decken
- Selbst sicherstellen, dass die benötigten Fähigkeiten erworben werden
- Flexibel auf neue Anforderungen und Marktsituationen reagieren können
- Dem Fachkräftemangel begegnen

Innovationsfähigkeit

- Andere Perspektive und aktuelle Trends kennenlernen, die Auszubildende aus der Berufsschule mitbringen
- Lernkultur im Betrieb fördern
- Abläufe durch Vermittlung an Auszubildende optimieren

Fachkräftesicherung

- zukünftigen Fachkräfte qualifizieren
- Fachkräftenachwuchs sichern
- Passgenau einarbeiten
- Mit Betriebskultur und dem Team vertraut machen

Kostenreduktion

- Übernommene Auszubildende als Fachkraft einschätzen können
- Einarbeitungszeit fällt weg
- Die leistungstärksten Auszubildenden übernehmen
- Langwierige, teure Fachkräftesuche vermeiden

Loyalität

- Identifikation mit dem Betrieb stärken
- Durch Mitarbeiterzufriedenheit die Produktivität steigern
- Personalwechsel verhindern
- Die meisten Auszubildenden verbleiben im Betrieb, der sie ausbildet

Arbeitgeber-Attraktivität

- Positives Bild als Arbeitgeber_in nach innen und nach außen zeigen
- Soziales Engagement verdeutlichen
- Bekanntheit und Ansehen bei Jugendlichen, Kund_innen und in der Branche steigern.

Produktivität

- Auszubildende schon in betriebliche Abläufe einbinden
- Zunahme an Kompetenzen nutzen
- Personelle Engpässe überbrücken
- Nach der Ausbildung Auszubildende übernehmen oder nicht





Unterstützungsleistungen für Ausbildungsbetriebe

Finanzielle Unterstützung

Agentur für Arbeit:

Eingliederungszuschuss

wenn der Arbeitnehmer Vermittlungshemmnisse aufweist

- Bis zu 50% vom Arbeitsentgelt
- Bis zu 12 Monate

Einstiegsqualifizierung

Langzeitpraktikum mit der Aussicht der Aufnahme einer Ausbildung

- 231€ Praktikumsvergütung + pauschalisierter Sozialversicherungsbeitrag
- 6-12 Monate

Berufsausbildungsbeihilfe

erhält der Auszubildende, wenn er nicht mehr bei seinen Eltern lebt.

- Zuschuss ist abhängig von Gehalt und Bedarf
- Über die gesamte Berufsvorbereitungs- bzw. Ausbildungsdauer

Personelle Unterstützung

Agentur für Arbeit:

Assistierte Ausbildung

Unterstützung für den Auszubildenden und den Betrieb

- Begleitung im Betrieb
- Hilfestellungen in der Verwaltung, Organisation und Durchführung der Ausbildung

Ausbildungsbegleitende Hilfen

Unterstützung für den Auszubildenden bei Schwierigkeiten in der Schule (idR. Nachhilfeunterricht).

Wirtschaftsbüro Gaarden:

Unterstützung für Selbstständige in Gaarden. Beratungsleistungen zu Finanzierung, Existenzgründung und betriebswirtschaftlichen Fragen.

Kammern:

Willkommenslotsen

Ganzheitliche Unterstützung bei der Integration von Geflüchteten. Beratung zu allen rechtlichen und praktischen Fragen und weiteren Förderprogrammen.

Passgenaue Besetzung

Unterstützung bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen durch Jugendliche mit oder ohne Migrationshintergrund.



Unterstützungsleistungen für Ausbildungsbetriebe

Finanzielle Unterstützung

Agentur für Arbeit:

Eingliederungszuschuss

wenn der Arbeitnehmer Vermittlungshemmnisse aufweist

- Bis zu 50% vom Arbeitsentgelt
- Bis zu 12 Monate

Einstiegsqualifizierung

Langzeitpraktikum mit der Aussicht der Aufnahme einer Ausbildung

- 231€ Praktikumsvergütung + pauschalisierter Sozialversicherungsbeitrag
- 6-12 Monate

Berufsausbildungsbeihilfe

erhält der Auszubildende, wenn er nicht mehr bei seinen Eltern lebt.

- Zuschuss ist abhängig von Gehalt und Bedarf
- Über die gesamte Berufsvorbereitungs- bzw. Ausbildungsdauer

Personelle Unterstützung

Agentur für Arbeit:

Assistierte Ausbildung

Unterstützung für den Auszubildenden und den Betrieb

- Begleitung im Betrieb
- Hilfestellungen in der Verwaltung, Organisation und Durchführung der Ausbildung

Ausbildungsbegleitende Hilfen

Unterstützung für den Auszubildenden bei Schwierigkeiten in der Schule (idR. Nachhilfeunterricht).

Wirtschaftsbüro Gaarden:

Unterstützung für Selbstständige in Gaarden. Beratungsleistungen zu Finanzierung, Existenzgründung und betriebswirtschaftlichen Fragen.

Kammern:

Willkommenslotsen

Ganzheitliche Unterstützung bei der Integration von Geflüchteten. Beratung zu allen rechtlichen und praktischen Fragen und weiteren Förderprogrammen.

Passgenaue Besetzung

Unterstützung bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen durch Jugendliche mit oder ohne Migrationshintergrund.

Geflüchtete richtig in den Betrieb integrieren

- Vorteile
 - Vergrößerung der Rekrutierungsbasis
 - Motivierte, erfahrene Mitarbeiter
 - Neue Perspektiven
 - Kulturvielfalt
- Vorgehen