

كيف يمكنني الاستفادة من التدريب؟

أسباب وجيهة للتعليم و التدريب المزدوج



تأمين العمال المهرة

و انتم تقومون بتدريب
المختصين المطلوبين أنفسكم.

التنافس للبقاء

أنتم تجعلون أنفسكم مستقلون
عن سوق العمل بمهارة.

البقاء مبتكرة

مع كل متدرب تحصل على
وجهة نظر جديدة من عمليات
العمل.

خفض التكاليف

العثور على موظفين جدد
ومناسيبين يستغرق وقتا طويلا
ومكلفا.

الحصول على الموظفين المخلصين

يدرك الموظفون أنك تعمل من
أجلهم.

اصبحوا جاذبون كاصحاب عمل

فهو يزيد من سمعتكم واحترامكم
في مجال عملكم.

حافظ على الإنتاجية

يمكن استخدام المتدربين بشكل
مريح بالفعل أثناء التدريب.

كيف يمكنني الاستفادة من التدريب؟

القدرة التنافسية

توظيف العمال المهرة بالضبط حتى تأكد من الحصول على المهارات المطلوبة
الاستجابة بمرونة لمتطلبات جديدة وحالات السوق
مواجهة النقص في العمال المهرة

القدرة للابتكار

التعرف على وجهات نظر أخرى والاتجاهات الحالية التي المتدربين من المدرسة المهنية تجلب معها
تشجيع ثقافة التعلم في الشركة
تحسين العمليات من خلال التنسيب للمتدربين

تأمين العمال المهرة

وتأهيل العمال المهرة في المستقبل
تأمين الجيل القادم من العمال المهرة
تناسب بالضبط
التعرف على ثقافة الشركة والفريق

خفض التكاليف

أخصائي، واحد يتقن نفسه، يمكن للمرء أن تقدير أفضل
لم يعد وقت التدريب ضروريا
الاستيلاء على أقوى المتدربين
تجنب البحث الطويل والمكلف عن العمال المهرة

ولاء

تعزيز الهوية مع الشركة
زيادة الإنتاجية من خلال رضا الموظفين
منع تغييرات الموظفين
يبقى معظم المتدربين في الشركة التي تدريبهم

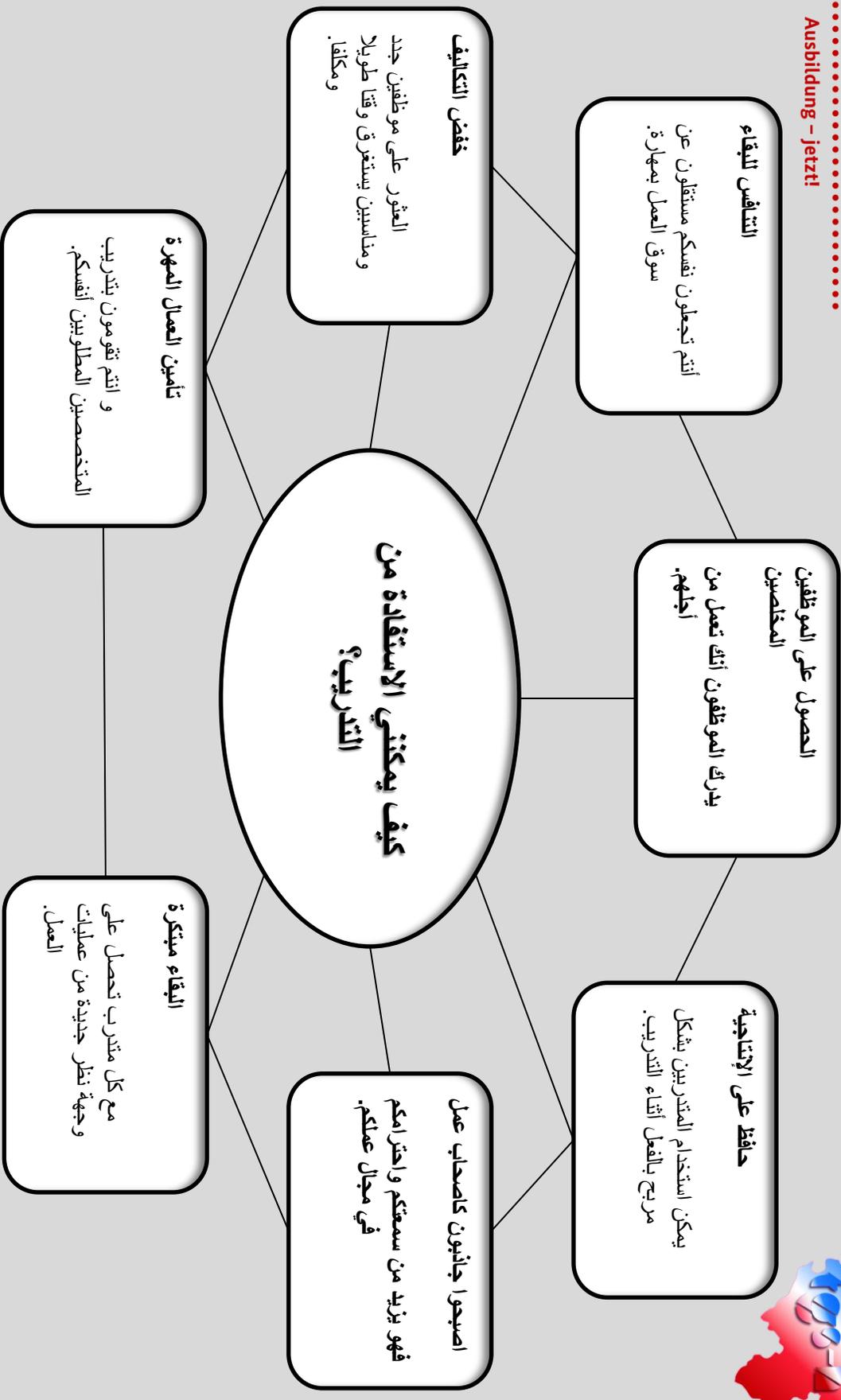
جاذبية أصحاب العمل

إظهار صورة إيجابية كصاحب عمل داخليا وخارجيا
توضيح الالتزام الاجتماعي
زيادة الوعي والسمعة بين الشباب والزبائن وفي هذه المجال.

إنتاجية

استخدام المتدربين في عمليات العمل
استخدام المزيد من المهارات
تجنب نقص الموظفين
بعد التدريب تأخذ المتدربين أم لا





كيف يمكنني الاستفادة من التدريب؟



القدرة التنافسية

توظيف العمال المهرة بالضبط حتى تأكد من الحصول على المهارات المطلوبة
الاستجابة بمرونة لمتطلبات جديدة وحالات السوق
مواجهة النقص في العمال المهرة

القدرة للابتكار

التعرف على وجهات نظر أخرى والاتجاهات الحالية التي المتدربين من المدرسة المهنية تجلب معها
تشجيع ثقافة التعلم في الشركة
تحسين العمليات من خلال التنسيب للمتدربين

تأمين العمال المهرة

وتأهيل العمال المهرة في المستقبل
تأمين الجيل القادم من العمال المهرة
تناسب بالضبط
التعرف على ثقافة الشركة والفريق

خفض التكاليف

أخصائي، واحد يتقن نفسه، يمكن للمرء أن تقدير أفضل
لم يعد وقت التدريب ضروريا
الاستيلاء على أقوى المتدربين
تجنب البحث الطويل والمكلف عن العمال المهرة

ولاء

تعزير الهوية مع الشركة
زيادة الإنتاجية من خلال رضا الموظفين
منع تغييرات الموظفين
يبقى معظم المتدربين في الشركة التي تدريبهم

جاذبية أصحاب العمل

إظهار صورة إيجابية كصاحب عمل داخليا وخارجيا
توضيح الالتزام الاجتماعي
زيادة الوعي والسمعة بين الشباب والزبائن وفي هذه المجال.

إنتاجية

استخدام المتدربين في عمليات العمل
استخدام المزيد من المهارات
تجنب نقص الموظفين
بعد التدريب تأخذ المتدربين أم لا



Unterstützungsleistungen für Ausbildungsbetriebe

الدعم المالي

وكالة العمل:

منحة للدمج (Eingliederungszuschuss)
إذا كان الموظف لديه حواجز التنسيب
ما يصل إلى 50٪ من الأجر
حتى 12 شهرا

التدريب التمهيدي (Einstiegsqualifizierung)
التدريب على المدى الطويل مع احتمال
بدء التدريب المهني
€ 231 أجره التدريب + مساهمة في
الضمان الاجتماعي
6-12 شهرا

المساعدة في التدريب المهني (BAB)
يتلقى المتدرب إذا لم يعد يعيش مع
والديه.

منحة تعتمد على الراتب والحاجة
طوال فترة الإعداد المهني أو التدريب

دعم الموظفين

وكالة العمل:

التدريب المدعوم (Assistierte Ausbildung)
دعم المتدرب والشركة
المرافقة أثناء التدريب
المساعدة في إدارة وتنظيم وتنفيذ
التدريب

الدعم المرافق للتدريب (abH)
دعم المتدرب في حالة الصعوبات في
المدرسة (الدروس الخصوصية عادة).

Wirtschaftsbüro Gaarden:
دعم رجال الأعمال في جاردن. الخدمات
الاستشارية بشأن التمويل، والأعمال
التجارية المبتدئة وقضايا الأعمال.

غرف:
دليل الترحيب (Willkommenslotsen)
الدعم الشامل لإدماج اللاجئين. تقديم
المشورة بشأن جميع المسائل القانونية
والعملية ومزيد من برامج التمويل.

التوظيف الدقيق
المساعدة في ملء أماكن التدريب من
قبل الشباب مع أو بدون خلفية الهجرة.



خدمات الدعم لشركات التدريب

الدعم المالي

وكالة العمل:

منحة للدمج (Eingliederungszuschuss)
إذا كان الموظف لديه حواجز التنسيب
ما يصل إلى 50٪ من الأجر
حتى 12 شهرا

التدريب التمهيدي (Einstiegsqualifizierung)
التدريب على المدى الطويل مع احتمال
بدء التدريب المهني
231 € أجره التدريب + مساهمة في
الضمان الاجتماعي
12-6 شهرا

المساعدة في التدريب المهني (BAB)
يتلقى المتدرب إذا لم يعد يعيش مع
والديه.

منحة تعتمد على الراتب والحاجة
طوال فترة الإعداد المهني أو التدريب

دعم الموظفين

وكالة العمل:

التدريب المدعوم (Assistierte Ausbildung)
دعم المتدرب والشركة
المرافقة أثناء التدريب
المساعدة في إدارة وتنظيم وتنفيذ
التدريب

الدعم المرافق للتدريب (abH)
دعم المتدرب في حالة الصعوبات في
المدرسة (الدروس الخصوصية عادة).

Wirtschaftsbüro Gaarden:
دعم رجال الأعمال في جاردن. الخدمات
الاستشارية بشأن التمويل، والأعمال
التجارية المبتدئة وقضايا الأعمال.

غرف:

دليل الترحيب (Willkommenslotsen)
الدعم الشامل لإدماج اللاجئين. تقديم
المشورة بشأن جميع المسائل القانونية
والعملية ومزيد من برامج التمويل.

التوظيف الدقيق

المساعدة في ملء أماكن التدريب من
قبل الشباب مع أو بدون خلفية الهجرة.

دمج الـلاجئـين بشكل صحيح في العملية

فوائد

زيادة قاعدة التوظيف

الموظفين ذوي الخبرة و دوافع

وجهات نظر جديدة

التنوع الثقافي

- سلوك